

Systematisk samarbeid med NAV om rekruttering

Praksisordning i DFØ

DFØs oppdrag



Visjon

Effektiv ressursbruk i offentlig forvaltning

Mål

- Statlige virksomheter har effektiv økonomistyring
- Offentlig sektor gjennomfører effektive og bærekraftige anskaffelser
- Statsforvaltningen er kunnskapsbasert, utviklingsorientert og innrettet mot å mot overordnede mål
- Offentligheten kan enkelt ta i bruk informasjon om resultater og ressursbruk

Felles tjenestесenter i staten



1,8 millioner faktura



900 Milliarder



179 Virksomheter



92 % kunder



Startet i 2015 som
pilotprosjekt



Avtale fornyet i 2020

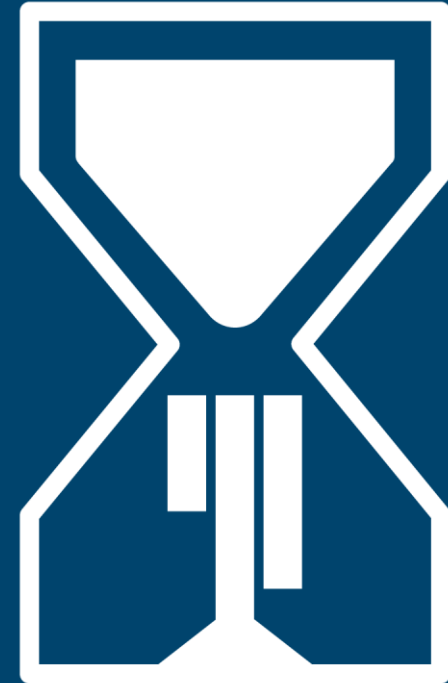


12 kandidater årlig,
fordelt på 2 inntak



Hele divisjonen deltar

Gjennomføring



Samspill mellom DFØ og NAV



NAV nominerer aktuelle kandidater



DFØ velger ut på grunnlag av CV og intervju



DFØ gjennomfører ombordstigning og opplæring som for nyansatte



DFØ og NAV møtes hver måned for å evaluere og ved behov gjøre justeringer



DFØ og NAV gjør opp status etter endt praksisperiode

Hvem er kandidatene?



Hvilken opplæring/oppfølging får de?



Fadder



Løpende oppfølging



Kurs



Rammebetingelser



Finansiering



Tid

Erfaringer



Hvordan har det gått?



9 av 10 i jobb

Suksesskriterier

Forankring i DFØ /NAV og tett samarbeid

Prioritering av tid

Bestandighet over tid

Oppfølging av faddere, fagveiledere og personalledere

Fullt ut integrert i organisasjonen

Krever noe mer oppfølging med tanke på språk, fadderordning

Vinn, vinn, vinn



The logo consists of four horizontal white bars of varying lengths stacked vertically. The top bar is the shortest, the second bar is longer, the third bar is the longest, and the bottom bar is shorter than the second bar.

dfø