




Flerkulturelt mangfold: Inkludering er et valg!

Mangfoldskonferansen 2025
29. januar 2025

Wenche Fredriksen
Fagansvarlig for mangfold og inkludering





Mamma,
hvorfors er alle
som vasker
brune?

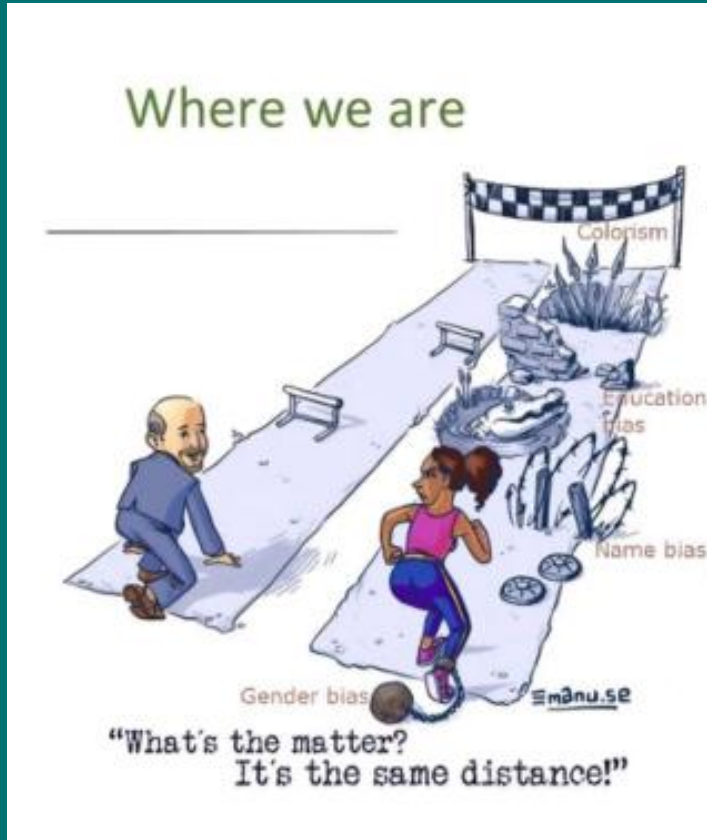
Mamma,
hvorfors er alle
som er ledere
hvite?

Hvor inkluderende er vi?

Talent is equally
distributed.
Opportunity is
not.



Har vi like muligheter?



Usynlige barrierer, strukturer og atferd kan påvirke våre muligheter og følelse av inkludering



Flerkulturelt mangfold; et minefelt!

- Hva?
- Hvorfor?
- Hvordan?



Målsetning

Gjennom langsiktig og målrettet arbeid med flerkulturelt mangfold, ønsker vi å:

- Anvende vår flerkulturelle kompetanse til å utvikle relevante og inkluderende produkter og tjenester for mennesker med flerkulturell bakgrunn, slik at kunden velger oss
- Bidra til at våre medarbeidere med flerkulturell bakgrunn opplever at de kan være seg selv, har like muligheter for å lykkes i organisasjonen, og ser flere ledere med flerkulturell bakgrunn som de kan strekke seg etter
- Være en arbeidsplass hvor vi jobber effektivt på tvers av ulike kulturer og verdsetter kulturelle forskjeller



Hva gjør vi?

- Aktivt flerkulturelt nettverk
- Markering av Eid og Diwali
- Rom for tro og tanke, halal tilbud i kantina
- Ikke spør om det videoer
- Kvalitativ undersøkelse om inkludering av ikke-vestlige medarbeidere
- Omvendt mentorprogram for flerkulturelt mangfold
- Fokus på flerkulturelt mangfold i våre talentprosesser

An ostrich stands in a desert landscape under a clear blue sky. The ostrich is the central focus, with its long neck and legs visible. The background shows a range of mountains and some sparse vegetation. The text "Diversity is a fact. Inclusion is a choice." is overlaid on the image in white, sans-serif font.

Diversity is a fact.
Inclusion is a choice.